

## **Dipint - Relazione incontro del 3/04/2013**

### **tra RSU, Oo.Ss., Amministrazione**

**Presenti per l'Amministrazione: prof. Santoro, dott. Grasso, dott.ssa Perini.**

**Presenti per la RSU e le Oo.Ss.: Billi, Fabbrini, Kovatz, Palla, Berardi, Sereni, Rancio, Agueci, Viti.**

In seguito alla richiesta di incontro fatta dalla RSU e dalle Oo.Ss. con la loro lettera del 26 marzo c.a., l'Amministrazione ha fissato un incontro tra le parti che si è tenuto il 3 aprile scorso.

Di seguito quanto è emerso in quella sede da parte dell'Amministrazione:

- **integrazione stipendiale personale non in convenzione:**

L'integrazione verrà corrisposta nella busta paga di maggio, in quanto, alla data dell'incontro, non era ancora stato fatto il previsto incontro tra l'Ateneo e la AOUP.

La RSU e le Oo.Ss. chiedono chiarimenti al riguardo e viene loro risposto che la AOUP ha rinviato più volte l'incontro, indispensabile per ufficializzare "nero su bianco" l'integrazione prevista.

- **produttività:**

La parte pubblica ha confermato che tutto il personale (in convenzione e non) percepirà la produttività sui fondi del Dipint, con gli stessi criteri e compensi stabiliti dalla AOUP per il personale ospedaliero (quindi tutto il personale sarà escluso dalla produttività di ateneo).

La RSU e le Oo.Ss. fanno notare alla parte pubblica che il personale della AOUP percepisce l'importo della produttività non in una unica soluzione, ma suddiviso nei 12 mesi e che ogni anno nel mese di ottobre o novembre, la AOUP eroga anche un ulteriore conguaglio sulla produttività. Al riguardo chiedono all'Amministrazione che tutto ciò venga applicato al personale non in convenzione e mantenuto quello in convenzione.

La parte pubblica ha risposto positivamente al riguardo sia per la produttività mensile che per il conguaglio annuale, seguendo le modalità della AOUP.

- **progressione economica:**

Per il personale non in convenzione è tutto definito chiaramente: parteciperà sempre alla progressione di Ateneo, come è già successo anche a quella tenutasi il mese scorso.

Per il personale in convenzione invece la parte pubblica riferisce che la situazione non è ancora ben definita, in quanto l'intenzione dell'Ateneo è che partecipi alla progressione della AOUP, ma l'Amministrazione non ha ancora verificato quale sia la posizione dell'Azienda Ospedaliera al riguardo (ovvero se siano favorevoli o se preferirebbero che il personale in convenzione non gravasse più sulla produttività della AOUP ma su quella dell'Ateneo). La parte pubblica riferisce che in ogni caso è intenzionata a far valere la propria posizione, ovvero che la progressione dovrà avvenire con la AOUP.

La RSU e le Oo.Ss. criticano fermamente la posizione dell'Amministrazione, ritenendo assai grave che, di fronte a un aspetto così importante per il personale in convenzione, l'Ateneo non abbia affrontato l'argomento con la AOUP già dall'anno scorso, quando sono state impostate le prime modalità organizzative del Dipint e quindi prima che il personale in convenzione si trovasse in questa condizione di "incertezza".

- **straordinari:**

La parte pubblica conferma che tutto il personale sarà trattato nella stessa maniera e che le ore di straordinario annuali per singolo dipendente saranno identiche a quelle di cui usufruirà il personale in servizio presso l'amministrazione centrale, per non fare differenze di trattamento. Al riguardo, l'Amministrazione sta ultimando i conteggi per stabilire il monte ore straordinarie annue per singolo dipendente per il 2013 e, appena pronti, li comunicherà alla dott.ssa Perini, affinché vengano applicati anche all'interno del Dipint.

La RSU e le Oo.Ss. chiedono a titolo informativo quante fossero le ore di straordinario per singolo dipendente assegnate nel 2012 al personale dell'amministrazione centrale.

La parte pubblica risponde che per il 2012 le ore erano 20 per ciascun dipendente e che anche per il 2013 il quantitativo sarà all'incirca simile, con una oscillazione di +/- 1 ora o 2 su base annua per singola persona.

La RSU e le Oo.Ss. replicano che il "tetto" delle 20 ore annuali a testa è molto esiguo, soprattutto in considerazione del fatto che la maggior parte del personale del Dipint sta effettuando un numero piuttosto consistente di ore di maggior presenza, per ragioni di servizio e per garantire il buon funzionamento della struttura. La RSU e le Oo.Ss. segnalano quindi come le 20 ore pro-capite siano veramente un numero esiguo.

Al riguardo, la dott.ssa Perini in particolare, riferisce che a suo parere non sia particolarmente numeroso il personale che sta effettuando la maggior presenza e che il monte ore totale di maggior presenza sia comunque gestibile anche con il “recupero ore”, senza compromettere il buon andamento lavorativo del Dipint, visto che la parte più difficoltosa del “rodaggio” iniziale sembra essere stata superata. Inoltre esprime la possibilità che non tutti coloro che lavorano al Dipint possano essere interessati al pagamento degli straordinari e che alcuni potrebbero preferire invece il recupero ore, lasciando così un margine maggiore di ore di straordinario da poter ripartire tra gli altri colleghi.

Al riguardo, la RSU e le Oo.Ss. replicano che, secondo loro, saranno ben pochi i colleghi afferenti al Dipint che non chiederanno il pagamento degli straordinari, visto che comunque si tratta solo di 20 ore annue, vista la particolare congiuntura economica e visti gli stipendi del personale tecnico-amministrativo, soprattutto di categoria B, C e D.

- **posizioni organizzative:**

La parte pubblica riferisce che verranno assegnati gli incarichi per 12 posizioni organizzative di categoria D tra il personale DIPINT e per 3 posizioni D tra quello aziendale, per un totale quindi di 15 posizioni con incarico. L'Amministrazione chiarisce quindi che rimarranno senza incarico 3 D tra il personale non in convenzione.

La RSU e le Oo.Ss. hanno evidenziato come, così come richiesto per il resto delle posizioni da attribuire a livello di ateneo, si proceda con procedure pubbliche e comparative tali da tutelare la professionalità e garantire trasparenza. Sottolineano come l'attivazione di queste posizioni è strettamente connessa all'esistenza del DIPINT e si augurano che l'individuazione delle posizioni di responsabilità sia funzionale ad un miglioramento dell'organizzazione del lavoro e non ad altri fattori.

- L'amministrazione risponde che l'assegnazione delle responsabilità avverrà a breve, ma solo dopo che sarà stato effettuato l'incontro la AOUP, sempre per il fatto che anche questo aspetto, seppur già deciso dall'Ateneo, deve essere formalizzato tra le due parti.